



Ås kommune ligger sentralt i Follo, 3 mil sør for Oslo. Kommune har ca 16 500 innbyggere og er i sterk vekst. Universitetet for miljø- og biovitenskap er en viktig del av kommunen og setter preg på lokalmiljøet. Norges veterinærhøgskole og Veterinærinstituttet med nærmere 900 arbeidsplasser og 800 studenter skal i løpet av 2018 etableres i kommunen. Kommunen har gode bo- og oppvekstmiljøer, gode skoletilbud og mange kultur- og fritidstilbud. I Ås ligger forholdene til rette for en fysisk aktiv hverdag, sommer som vinter, med mange muligheter til å bruke skog og mark. Kommunens brutto driftsbudsjett er på ca 800 millioner. Ås kommune ønsker å stå for et inkluderende miljø med bærekraftig kultur, natur og landskap. Som en mangfoldig universitetsbygd i hjertet av Follo er Ås mulighetenes kommune med samfunnsbevisste og aktive innbyggere. Kommunen har ca 1200 dyktige medarbeidere som hver dag er opptatt av å levere gode og brukerrettede tjenester. I Ås kommune er det godt å leve, bo og arbeide.

Rådmann

Vil du være med på å lede samfunnsutviklingen i en flott kommune med et stort utviklings- og framtidspotensial?

Rådmannen er kommunens øverste administrative leder og har i tett samarbeid med politikere og ansatte ansvaret for å videreutvikle en framtidsrettet organisasjon og et godt tjenestetilbud til befolkningen. Rådmannen leder en organisasjon på ca. 1200 medarbeidere basert på en tilpasset etatsmodell med rådmann, 3 etatsjefer og 4 stabsledere som rapporterer til rådmannen. Etatsjefene opptrer på vegne av rådmannen og har sammen med rådmannen et helhetlig og strategisk ansvar for kommunes samlede drift, koordinering og utvikling. Tjenesteproduksjon og forvaltning ivaretas av ca. 40 enheter, ledet av enhetsledere med utstrakte fullmakter og personal-, økonomi- og fagansvar. Kommunen opplever sterk vekst og står foran store investeringer i planperioden. Det vil være nødvendig å vurdere ulike effektiviseringstiltak, driftstilpassinger og innsparingsmuligheter for å oppnå et økt økonomisk handlingsrom. Situasjonen stiller store krav til strategiske valg, styring og ledelse, og til å samle ledere og ansatte omkring en felles visjon for kommunen. Dette innebærer store ledelsesutfordringer og utviklingsmuligheter for vår nye rådmann. Rådmannens oppdrag vil være:

- Videreutvikle Ås sentrum som et handels- og kultursenter i Follo med et mangfoldig og inkluderende miljø, og et allsidig næringsliv med kompetansebasert virksomhet
- Aktiv tilrettelegger som vertskommune for Veterinærhøgskolen og Veterinærinstituttet ved etablering i Ås slik at et utviklingspotensial kan realiseres og synergier skapes
- God økonomistyring og nødvendig effektivisering og driftstilpassing for å sikre rom til langsiktige utviklingsprosjekter og videreutvikling av prioriterte tjenestoområder
- Videreutvikle en god dialog og godt samspill mellom politisk og administrativ ledelse slik at det gir de folkevalgte et godt styringsgrunnlag
- Evaluere og videreutvikle den administrative organisasjons- og ledelsesstrukturen med fokus på strategisk og resultatrettet ledelse, innovasjon, langsiktig planlegging og utvikling, helhetlige løsninger og kompetansedeling

Det forventes at rådmannen bidrar aktivt til godt omdømme gjennom gode tjenester, og god dialog med innbyggere, politikere og media på en måte som skaper begeistring, stolthet og tilhørighet. Den nye rådmannen vil møte en engasjert og kompetent ledergruppe, dyktige og engasjerte ledere og medarbeidere, et godt arbeidsmiljø, krevende og forventningsfulle politikere og samfunnsbevisste innbyggere. En bred organisasjonskartlegging med innspill fra politikere, ledere og tillitsvalgte forteller at kommunen nå ønsker seg en tydelig, strategisk og utviklingsorientert leder med evne til kommunikasjon, samhandling og gjennomføring.

Kommunen ser etter en rådmann som:

- er god på kommunikasjon med evne til samhandling og relasjonsbygging
- er synlig, tydelig og utviklingsorientert
- er resultat- og løsningsorientert og har evne til gjennomføring
- har evne til analytisk, strategisk og helhetlig tenkning
- behersker spillet mellom politikk og administrasjon
- har kompetanse innen økonomi, organisasjon, styringssystemer og endringsledelse
- har solid og relevant høyere utdanning i kombinasjon med bred og allsidig ledererfaring, helst fra off./kommunal virksomhet

Tiltrekkes du av dette?

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver Ivar Aslaksrud, UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194 eller 22 70 98 70 for nærmere opplysninger eller et uformelt møte. Du kan også kontakte ordfører Johan Alnes tlf. 909 19 330 eller 64 96 20 01.

Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver frem til søknadsfrist.

Lønn, tiltredelse, tilsetningsform og andre vilkår etter avtale. Det vil bli utarbeidet en egen lederavtale.

Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider

www.as.kommune.no

Personlig utformet søknad vedlagt CV merket «Rådmann Ås» bes sendt som e-post til utviklingspartner@upk.no snarest og senest innen 28. mars 2011. Ås kommune gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som likevel ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å bli unntatt offentlighet, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller stå fram med navn.

