



Eide kommune

- midt mellom hav og fjell,
by og land



Eide kommune med ca. 3500 innbyggere og 300 ansatte er en kommune i sterk vekst i Møre og Romsdalsregionen. Kommunen ligger sentralt til med kort avstand mellom Molde og Kristiansund. Kommunen har foretatt betydelige investeringer de siste årene i nybygg og oppgradering av skoler og barnehager og øvrig infrastruktur. Dette gir gode arbeidsbetingelser for ansatte og gode tjenester til brukerne. Kommunen har gode kultur- og fritidstilbud med bl.a. idretts- og flerbrukshall, og gode bomiljøer med trygge oppvekstvilkår. Den kjente Atlanterhavsveien ligger i kommunen. Eide kommune har svært variert natur med fjord, fjell og hav som gir unike muligheter til aktiviteter året rundt. Her kan alle leve et aktivt, variert, trygt og godt liv.

Rådmann

Rådmannen er kommunens øverste administrative leder og har i tett samarbeid med politikere og ansatte ansvaret for å videreutvikle en framtidsrettet organisasjon og et godt tjenestetilbud til befolkningen. Rådmannen leder en organisasjon på ca. 300 medarbeidere basert på en «2-nivå modell» med et rådmannsteam med rådmann og 2 kommunalsjefer, stabs- og støttefunksjoner og p.t. 13 resultatenheter. Enhetslederne rapporterer til rådmannen og har fullstendig delegert myndighet for tjenesteproduksjon, økonomi, personal- og fag. Kommunen er veldrevet med effektive strukturer og systemer for drift, planlegging og utvikling. Økonomien har i mange år vært forutsigbar og god. Det er i de senere år investert betydelig i bygningsmasse og øvrig infrastruktur for å gi et godt tilbud til innbyggerne og møte framtidig vekst. Planlagt sentrumsutvikling i Eide og et nært samarbeid med lokalt næringsliv, vil være viktige prioriteter. Kommunen har ikke innført eiendomsskatt og har en relativt tung lånegjeld. Håndtering av vekst samtidig som nye satsinger skal finansieres og tjenestetilbudet videreutvikles, stiller store krav til stram økonomistyring og et nødvendig handlingsrom. Det er fortsatt behov for videre omstilling, effektivisering, strukturendringer og tilpassinger i driftsnivå og tjenestetilbud. Det stilles store krav til tydelige strategiske valg, god styring og ledelse, og til å samle ledere og ansatte omkring en felles visjon for kommunen. Eide kommune tilbyr spennende og krevende oppgaver med store utviklingsmuligheter for den som ønsker å være en sentral aktør i utvikling av lokalsamfunn, kommunens organisasjon og tjenestetilbudet til befolkningen.

Oppdraget til vår nye rådmann vil bl.a. omfatte:

- Styrke kommunikasjon og samarbeid med lokalt næringsliv for å skape nye, kompetansebaserte næringer og arbeidsplasser innen primærnæringer, turisme, industri, handel og tjenesteyting
- God økonomistyring, ressursutnyttelse og driftstilpassinger for å sikre driftsbalanse og et økonomisk handlingsrom som gir forsvarlig tjenestekvalitet og muliggjør nye satsinger
- Videreutvikle strategisk lederskap og teamledelse med tydelige mål og visjoner for kommunens framtid og fokus på helhetlig styring, ledelse og resultatdialog
- Bidra til tydelige roller og godt samspill mellom politisk og administrativ ledelse som sikrer de folkevalgte et godt beslutningsunderlag og lederne nødvendig handlingsrom
- Videreutvikle en framtidsrettet arbeidsgiverstrategi som gir langsiktig rekruttering og kompetansebygging, godt omdømme og økt attraktivitet

Det forventes at rådmannen bidrar aktivt til gode relasjoner og godt omdømme gjennom gode tjenester, og god dialog med innbyggere, politikere, næringsliv og media på en måte som skaper begeistring og tilhørighet. Den nye rådmannen vil møte mange dyktige og engasjerte ledere og medarbeidere, høy kompetanse og gode fagmiljøer. Kommunen har en bruker- og resultatorientert kultur, og et godt og utstrakt interkommunalt samarbeid med flere andre kommuner i regionen. En fersk kompetansekartlegging med innspill fra politikere, ledere og tillitsvalgte forteller at kommunen nå ønsker seg en tydelig, målrettet og handlekraftig leder med strategisk legning og gode kommunikasjonsferdigheter, og med evne til å skape oppslutning og medvirkning i endrings- og utviklingsprosesser.

Kommunen ser etter en rådmann som:

- har strategisk legning, ser helhet og sammenheng
- er tydelig, handlekraftig og beslutningsdyktig
- har gode kommunikasjonsferdigheter og virker samlende
- har evne til å gjennomføre
- behersker spillet mellom politikk og administrasjon
- har kompetanse innen økonomistyring, organisasjon og endringsledelse
- har kunnskap om kommuneøkonomi
- har solid og relevant høyere utdanning eller tilsvarende realkompetanse i kombinasjon med bred og allsidig ledererfaring fra offentlig og/eller privat næringsliv

Tiltrekkes du av dette?

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver Ivar Aslaksrud, UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194 for nærmere opplysninger eller et uformelt møte. Du kan også kontakte ordfører Ove Silseth, tlf. 71 29 91 12 eller 909 60 006. Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver frem til søknadsfrist. Lønn, tiltredelse, tilsetningsform og andre vilkår etter avtale. Det vil bli utarbeidet en egen lederavtale.

Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider
www.eide.kommune.no og www.upk.no

Kortfattet søknad vedlagt CV merket «Rådmann Eide» bes sendt som e-post til utviklingspartner@upk.no snarest og senest innen 24. februar 2012. Vitnesbyrd og referanser tas med til intervju. Vi gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som likevel ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å bli unntatt offentlighet, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller stå fram med navn.



UTVIKLINGS-
PARTNER

www.upk.no

- Kunde- og samfunnsnytte
- Resultatforbedring
- Omstilling