



Enebakk kommune

- den grønne kulturkommunen



Enebakk kommune er kåret til en av landets beste servicekommuner. Kommunen ligger bynært i Akershus, fire mil øst for Oslo sentrum, og har 10 500 innbyggere. Enebakk kommune er en spennende og fremtidsrettet organisasjon, der det satses på nettbaserte tjenester, offentlig servicetorg og kvalitetssikring av tjenester. Enebakk kommune har 540 årsverk og er en kommune i vekst.

Videreutvikling av kommunens strategiske toppledelse

Kommunalsjef Teknikk og utvikling

Kommunens administrative ledelse består i dag av rådmannens lederteam og en organisasjon på 540 årsverk basert på en organisasjonsmodell med rådmann, 3 kommunalsjefer, rådmannens staber og 22 tjenesteytende enheter ledet av enhetsledere som utgjør selve kjernen i produksjonsapparatet.

Foruten kommunalsjefstillingen for Teknikk og utvikling, skal kommunalsjefstillingen for Helse og omsorg besettes i en samlet utvelgelsesprosess.

Som kommunalsjef vil du ha et overordnet lederansvar for egen kommunalavdeling, representere rådmannen i politiske organer og ha rådmannens delegerede fullmakter. Kommunalsjefene vil i stor grad delegere myndighet til enhetsledere på de ulike tjenesteområdene. Innen den gitte struktur vil kommunalsjefenes rolle i rådmannsteamet bygge på den enkeltes kompetanse og erfaring. Prosessen med å gi innhold til kommunens rådmannsteam, og framtidige organisasjonsstruktur, vil du selv få være med på. Gjennom rekrutteringsprosessen ønsker rådmannen å forsterke strategisk lederskap, helhetlig og samordnet styring, endringsledelse, innovasjon og kompetansedeling.

Kommunalavdeling for Teknikk og utvikling består av 3 enheter fordelt på kommunalteknikk, natur, areal og byggesak samt eiendomsenheten med til sammen ca 60 årsverk. Som kommunalsjef bør du ha fokus på teamutvikling, planarbeid, kompetanseutvikling og brukerorientering. Kommunalsjefen skal være pådriver i arbeidet med å utvikle kommunens tjenester innenfor avdelingen og på tvers av avdelingene.

Sentrale arbeidsoppgaver for kommunalsjefen vil være

- Faglig, økonomisk og administrativ ledelse av tjenesteområdene
- Styring, samordning, utvikling og effektiv drift av tjenesteområdene
- Sekretariatsansvar for utvalg for teknikk og utvikling
- Saksbehandling

Vår nye kommunalsjef er omstillings- og utviklingsorientert, har relevant høyere utdanning, solid faglig bakgrunn og bred ledererfaring fra kommunal eller annen relevant virksomhet, fortrinnsvis knyttet til en av de to kommunalavdelingenes fagområder. Det forventes at våre kommunalsjefer ser nye muligheter og er aktive pådrivere i utviklingen av kommunens organisasjon og tjenestetilbud. Det er ønskelig med erfaring fra arbeid i spenningsfeltet mellom fag, politikk og administrasjon.

Rådmannen ser etter ledere som:

- har gode kommunikasjonsferdigheter og samarbeidsevner
- er tydelige og handlekraftige med evne til gjennomføring
- er utviklingsorienterte og strategiske med evne til å lede under endring
- har relevant kommunal erfaring og/ eller god kjennskap til det aktuelle fagområdet
- har tilstrekkelig ledererfaring til å opptre med trygghet i lederrollen
- har solid og relevant høyere utdanning i kombinasjon med annen relevant realkompetanse

Tiltrekkes du av dette?

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver Ivar Aslaksrud, UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194 for nærmere opplysninger eller et uformelt møte. Du kan også kontakte rådmann Kjersti Øiseth, tlf. 920 68 201.

Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver frem til søknadsfrist.

Lønn, tiltredelse, tilsetningsform og andre vilkår etter avtale. Det vil bli utarbeidet en egen lederavtale.

Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider www.enebakk.kommune.no og www.upk.no.

Kortfattet søknad vedlagt CV **merket «Kommunalsjef Teknikk og utvikling»** besendt som e-post til utviklingspartner@upk.no snarest og senest **innen 1. november 2012**. Vitnemål og referanser tas med til intervju. Vi gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som likevel ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å bli unntatt offentlighet, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller stå fram med navn.



**UTVIKLINGS-
PARTNER**

www.upk.no

- Kunde- og samfunnsnytte
- Resultatforbedring
- Omstilling