



# Gjemnes kommune

- Frygt å leve, godt å bo



Gjemnes kommune med 2650 innbyggere og 220 ansatte ligger på Nordmøre, i grenselandet mellom kyst og innland. E-39 går gjennom kommunen og gjør at Gjemnes er sentralt plassert midt i nordfylket mellom byene Kristiansund og Molde, som du når på under halvtimen. Vår flotte og varierte natur med fjord, fjell, skog, vatn og kulturlandskap innbyr til en rekke ulike fritidsaktiviteter, sommer som vinter. Jord- og skogbruk har fra naturens side hatt gode vilkår i Gjemnes, og fremdeles står disse næringene for et viktig grunnlag for sysselsetting og bosetting. Næringslivet er variert med et spekter av virksomheter innen produksjon, håndverk, handel- og finansnæring, fordelt på små og mellomstore bedrifter. Kommunen har et godt tjenestetilbud til innbyggerne, med gode og trygge oppvekst-, bo- og levekår. Innbyggerne i Gjemnes skal oppleve rask respons og høy kvalitet og service, og gode og brukertilpassede tjenester.

## Rådmann

Rådmannen er kommunens øverste administrative leder og har i tett samarbeid med politikere og ansatte ansvaret for å videreutvikle en framtidsrettet organisasjon og et godt tjenestetilbud til befolkningen, basert på en bærekraftig utvikling. Rådmannens ledergruppe består av 3 avdelingsledere og rådmannens staber med personal- og økonomisjef, leder for NAV og næringskonsulent. Kommunen står foran store økonomiske utfordringer og har behov for omfattende driftstilpassinger for å bedre driftsbalansen og øke handlingsrommet. Det er gjennomført store endringer når det gjelder skolestruktur, og kommunen står foran ulike tiltak innen helse og omsorgssektoren for å tilpasse og videreutvikle tjenestenivået. Situasjonen stiller store krav til styring og ledelse, og til å samle ledere og ansatte omkring en felles visjon for kommunens framtid.

Gjemnes kommune tilbyr store utviklingsmuligheter for den som ønsker å være en sentral aktør i videreutvikling av lokalsamfunn, næringsliv, kommunens organisasjon og tjenestetilbudet til befolkningen. Her er det nok av muligheter å gripe fatt i for den som tiltrekkes av utfordringer og tenker nytt:

- Stram økonomistyring med balanse mellom investeringer og drift og tilpassing av tjenestenivå til økonomiske rammer for å oppnå driftsbalanse og et nødvendig handlingsrom
- Videreutvikle strategisk ledelse og rådmannens lederteam med hensiktsmessige strukturer, tydelige roller, god rapportering og styringsdialog
- Langsiktig rekruttering og kompetansefornyelse for å bygge en organisasjon for framtida basert på helhet, service og kvalitet
- Strategier og tiltak for nærings- og samfunnsutvikling som øker kommunens attraktivitet, gir nye arbeidsplasser og konsoliderer befolkningsutviklingen
- Videreføre interkommunalt samarbeid for bedre kompetanseutnyttelse og mer brukerrettede og kostnadseffektive tjenester

Det forventes at du som rådmann bidrar aktivt til godt omdømme gjennom gode tjenester og god dialog med innbyggere, politikere og media. Ditt lederskap gir involvering, begeistring, stolthet og tilhørighet. Som ny rådmann vil du møte mange dyktige og engasjerte ledere og medarbeidere, et godt arbeidsmiljø, forventningsfulle politikere og samfunnsbevisste innbyggere. En organisasjonskartlegging med innspill fra politikere, ledere og tillitsvalgte forteller at kommunen nå ønsker seg en tydelig og resultatorientert leder som kan samle og skape oppslutning i gjennomføring av omstillingstiltak.

### Kommunen ser etter en rådmann som:

- er tydelig og resultatorientert, men samtidig lydhør og ydmyk
- har gode kommunikasjons- og samarbeidsevner
- er løsningsorientert med evne til gjennomføring
- har evne til innovativ og strategisk tenkning
- behersker samspillet mellom politikk og administrasjon
- har kompetanse innen økonomistyring, organisasjon, styringssystemer, planfunksjoner og endringsledelse
- har solid og relevant høyere utdanning i kombinasjon med bred og allsidig ledererfaring, helst fra off./kommunal virksomhet

### Tiltrekkes du av dette?

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver Ivar Aslaksrud, UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194 for nærmere opplysninger eller et uformelt møte. Du kan også kontakte ordfører Odd Steinar Bjerkeset, tlf. 71 29 11 01 eller mobil 915 32 772.

Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor oppdragsgiver frem til søknadsfrist.

Lønn, tiltredelse, tilsetningsform og andre vilkår etter avtale. Det vil bli utarbeidet en egen lederavtale.

Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider [www.gjemnes.kommune.no](http://www.gjemnes.kommune.no)

Dette er en stor mulighet til å påvirke en livskraftig samfunnsutvikling! Med din bakgrunn, erfaring og de resultater du kan vise til, vet du hva som kreves og hva det gir. Personlig uformet søknad vedlagt CV **merket «Rådmann Gjemnes»** bes sendt som e-post til [utviklingspartner@upk.no](mailto:utviklingspartner@upk.no) snarest og senest **innen 6. des. 2011**. Gjemnes kommune gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som likevel ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å bli unntatt offentlighet, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller stå fram med navn.



**UTVIKLINGS-  
PARTNER**

[www.upk.no](http://www.upk.no)

- Kunde- og samfunnsnytte
- Resultatforbedring
- Omstilling