



Halden kommune

- i vekst og utvikling



Fjord- og festningsbyen Halden fremstår med sine 29500 innbyggere og 2250 medarbeidere som et moderne og framtidsrettet bysenter, basert på rike industritradisjoner gjennom flere hundre år. Halden er i dag en betydelig norsk industriaktør som satses på kompetansebaserte fagmiljøer og arbeidsplasser innen FoU, IT og produksjonsbedrifter. En bærekraftig næringsutvikling preget av innovasjon og optimisme innebærer store utviklingsmuligheter for Halden kommune. Umiddelbar nærhet til Sverige og EU gir et mangfold av nye muligheter. Kommunen tilbyr et godt tjenestetilbud til befolkningen med gode oppvekst- og levekår, attraktive boligmiljøer og lave bokostnader. Kommunen har videre et aktivt kultur- og organisasjonsliv med gode muligheter for rekreasjon og friluftsliv. Stadig flere flytter til Halden – med god grunn.

Rådmann

Rådmannen er kommunens øverste administrative leder og har i tett samarbeid med politikere og ansatte ansvaret for å videreutvikle en framtidsrettet organisasjon og et godt tjenestetilbud til befolkningen. Rådmannen leder en organisasjon på ca. 2250 medarbeidere basert på en organisasjonsmodell med fire kommunalsjefer, fagstab og støtteenheter og 31 enheter som ledes av hver sin enhetsleder. Disse rapporterer til rådmannens ledergruppe, leder tjenesteproduksjonen og har et gjennomgående delegert økonomi-, personal- og fagansvar. Det er et behov for å evaluere og videreutvikle organisasjonsmodellen med tydelige lederroller og ansvarsforhold, enhetsstruktur og tydelige oppgaver for stabs- og støtteenheter. Det er også aktuelt å flytte på og omfordele oppgaver for å få til mer helhetlige og brukerrettede tjenester og bedre kompetanseutnyttelse. Kommunen har gode tjenester, et høyt faglig kompetansenivå og mange dyktige medarbeidere. I forhold til økonomiske rammer er det på flere områder behov for å ta ned driftsnivået og gjennomføre større driftstilpassinger for å oppnå positiv driftsbalanse og et nødvendig økonomisk handlingsrom. Det vil være nødvendig å gjennomføre ulike effektiviserings- og kostnadsreducerende tiltak. Det stilles store krav til tydelige strategiske valg, god styring og ledelse, og til å samle ledere og ansatte omkring en felles visjon for kommunen.

Halden kommune tilbyr spennende og krevende oppgaver med store utviklingsmuligheter for den som ønsker å være en sentral aktør i utvikling av en bykommune i vekst, kommunens organisasjon og tjenestetilbudet til befolkningen og næringslivet. Kommunen ønsker en tydelig og sterk leder med strategisk legning som kan inspirere og samle organisasjonen om felles mål og utfordringer under en krevende omstillingsprosess.

Oppdraget til vår nye rådmann vil bl.a. omfatte:

- Omfattende økonomisk omstilling og driftstilpassing for å skape positiv driftsbalanse og et økonomisk handlingsrom som muliggjør nye satsinger
- Videreutvikle strategisk lederskap med fokus på klare mål, gode planprosesser, helhetlig styring og forpliktende resultatdialog
- Bidra til tydelige roller og godt samspill mellom politisk og administrativ ledelse som sikrer de folkevalgte et godt beslutningsunderlag og lederne et eget handlingsrom
- Videreutvikle en framtidsrettet arbeidsgiverstrategi som gir langsiktig rekruttering og kompetansebygging, godt omdømme og økt attraktivitet
- Videreutvikle Halden kommune som en sentral aktør i regionalt samarbeid og utvikling
- Forsterke fokus på by- og næringsutvikling i samarbeid med næringsliv og andre profesjonelle aktører

Kommunen ser etter en rådmann som:

- er tydelig, handlekraftig og beslutningsdyktig
- har strategisk legning, ser helhet og sammenheng
- har gode kommunikasjonsferdigheter og virker samlende
- er resultatorientert med evne til å gjennomføre
- behersker dialog og samspillet mellom politikk og administrasjon
- har kompetanse innen økonomistyring, organisasjon og endringsledelse
- har solid og relevant høyere utdanning eller tilsvarende realkompetanse i kombinasjon med bred og allsidig ledererfaring fra offentlig og/eller privat næringsliv

Tiltrekkes du av dette?

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver Ivar Aslaksrud, UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194 for nærmere opplysninger eller et uformelt møte. Du kan også kontakte ordfører Thor Edquist, tlf. 69 17 45 00/958 50 844. Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver frem til søknadsfrist. Lønn, tiltredelse, tilsetningsform og andre vilkår etter avtale. Det vil bli utarbeidet en egen lederavtale.

Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider www.halden.kommune.no og www.upk.no

Kortfattet søknad vedlagt CV merket «Rådmann Halden» bes sendt som e-post til utviklingspartner@upk.no **snarest og senest innen 17. september 2012**. Vitnemål og referanser tas med til intervju. Vi gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tillegg vil ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å bli unntatt offentlighet, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller stå fram med navn.



**UTVIKLINGS-
PARTNER**

www.upk.no

- Kunde- og samfunnsnytte
- Resultatforbedring
- Omstilling