



Halsa kommune er en fastlandskommune på Nordmøre i Møre og Romsdal fylke med knappe 1700 innbyggere. Naturen byr på store opplevelser, ved sjøen, i skogen eller på fjellet. Kommunen ligger sentralt til i regionen med godt utbygde kommunikasjoner. Kyststamveien, E-39, går gjennom hele kommunen, og avstanden til Kristiansund er vel en time. På droyt det dobbelte når du Trondheim og Værnes. Det interne kommunikasjonsnettet i kommunen er godt utbygd, og følger bosettingsstrukturen. Administrasjonssenteret er lokalisert på Liabøen, som har et bredt tilbud innen ulike offentlige og private servicesentre og handelsvirksomhet. Kommunen har et variert næringsliv som bl.a. består av jordbruk, skipsfart, mekanisk industri og havbruk. Tjenesteytende næringer og reiseliv er i vekst og kommunen har de senere åra satset på kulturbasert næringsutvikling. Halsa kommune skal være et åpent og livskraftig samfunn basert på felles identitet, mangfold og nyskaping. Kommunen har et godt og trygt oppvekst- og skoletilbud og tilbyr et bredt spekter av kulturaktiviteter og foreningsliv.

Rådmann

Rådmannen er kommunens øverste administrative leder og har i tett samarbeid med politikere og ansatte ansvaret for å videreutvikle en framtidrettet organisasjon og et godt tjenestetilbud til befolkningen, basert på en bærekraftig utvikling. Rådmannen leder en organisasjon på ca. 150 ansatte basert på en tilpasset «2.nivå modell» med rådmann, ass. rådmann og en kommunalsjef i rådmannens ledergruppe, samt ulike stabsfunksjoner og 8 resultatenheter som rapporterer til rådmannen. Kommunen står foran store investeringer i planperioden og må vurdere ulike effektiviseringstiltak og driftstilpassinger for å oppnå økt økonomisk handlingsrom. Situasjonen stiller store krav til styring og ledelse, og til å samle ledere og ansatte omkring en felles visjon for kommunen.

Halsa kommune tilbyr store ledelsesutfordringer og utviklingsmuligheter for den som ønsker å være en sentral aktør i utvikling av lokalsamfunn, næringsliv, kommunens organisasjon og tjenestetilbudet til befolkningen. Her er det nok av muligheter å gripe fatt i:

- Videreutvikle lederteamet og kommunens organisasjon basert på hensiktsmessig struktur, tydelige roller, god styringsdialog og samhandling
- God økonomistyring og tilpassing av drift til økonomiske rammer for økt økonomisk handlingsrom
- Nærings- og samfunnsutvikling som øker kommunens attraktivitet, gir nye arbeidsplasser og konsoliderer befolkningsutviklingen
- Opprettholde og videreutvikle et tjenestetilbud som skaper tilhørighet og legger grunnlaget for et godt omdømme
- Interkommunalt samarbeid for bedre kompetanseutnyttelse og mer brukerrtete og kostnadseffektive tjenester

Det forventes at rådmannen bidrar aktivt til godt omdømme gjennom gode tjenester, og god dialog med innbyggere, politikere og media på en måte som skaper begeistring, stolthet og tilhørighet. Den nye rådmannen vil møte mange dyktige og engasjerte ledere og medarbeidere, et godt arbeidsmiljø, forventningsfulle politikere og samfunnsbevisste innbyggere. En bred organisasjonskartlegging med innspill fra politikere, ledere og tillitsvalgte forteller at kommunen nå ønsker seg en synlig, tydelig og utviklingsorientert leder med evne til kommunikasjon og samhandling.

Kommunen ser etter en rådmann som:

- er synlig, tydelig og utviklingsorientert
- er god på kommunikasjon med evne til samhandling og relasjonsbygging
- er løsningsorientert og har evne til gjennomføring
- har evne til analytisk og strategisk tenkning
- behersker spillet mellom politikk og administrasjon
- har kompetanse innen økonomi, organisasjon, styringssystemer og endringsledelse
- har solid og relevant høyere utdanning i kombinasjon med bred og allsidig ledererfaring, helst fra off./kommunal virksomhet

Tiltrekkes du av dette?

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver Ivar Aslaksrud, UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194 eller 22 70 98 70 for nærmere opplysninger eller et uformelt møte. Du kan også kontakte ordfører Ola Rognskog, tlf. 992 25 606 / 71 55 96 10.

Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver frem til søknadsfrist.

Lønn, tiltredelse, tilsetningsform og andre vilkår etter avtale. Det vil bli utarbeidet en egen lederavtale.

Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider www.halsa.kommune.no

Personlig utformet søknad vedlagt CV merket «Rådmann Halsa» bes sendt som e-post til utviklingspartner@upk.no snarest og senest **innen 12. mars 2011**. Halsa kommune gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som likevel ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig grunnelse for å bli inn tatt offentlig, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller stå fram med navn.

