



Horten kommune

- et regionalt senter for
kunnskap og opplevelser



Horten kommune er et regionalt senter for kunnskap og opplevelser i Vestfold, og har 5 tettsteder: Horten by, Åsgårdstrand by, Borre, Skoppum og Nykirke. Til sammen er vi omtrent 26 000 innbyggere. I kommunen finner en spor fra bosetninger helt tilbake til steinalderen. Borrehaugene vitner om at kommunen var et maktsenter i vikingetiden. I Åsgårdstrand finner du motiver til en rekke verdenskjente Munch-malerier. I moderne tid har Horten utviklet seg til et høyteknologisk senter, med bedrifter i verdensklasse og et hogskolemiljø i sterk utvikling. Som innbygger finner du gode og varierte rekreasjons- og turmuligheter, og ikke minst er Horten en badeby med sin lange kystlinje. Kommunen har et godt utbygd tjenestetilbud til befolkningen og tilbyr gode oppvekst- og levekår. Kommunen har ca. 2000 ansatte og er budsjett på ca. 1,2 mrd kr.

Kommunalsjef Teknisk

Som kommunalsjef får du være med på å forme framtida for folk som bor, lever og arbeider i Horten kommune. Rådmannens ledergruppe består av 5 kommunalsjefer med ansvar for hvert sitt kommunalområde. Du inngår i rådmannens strategiske ledergruppe og opptre på vegne av rådmannen. Selv leder du kommunalområdet Teknisk med 6 enhets/seksjonsledere rapporterende til deg. Kommunen har et styringssystem bygd opp omkring balansert målstyring og resultatledelse med lederevaluering, og en verdibasert ledelsesplattform. Det forventes at alle i rådmannsteamet arbeider kontinuerlig med å omstille og videreutvikle kommunens administrative organisasjon, tjenesteproduksjon, drift og utvikling. Stillingen som kommunalsjef innebærer hovedansvaret for oppfølging av enheter og virksomheter, og utvikling av tjenesteområdet Teknisk. Ansvaret for å sikre kunnskap om det tekniske fagområdet og forutsetninger i rådmannens ledergruppe og politisk hovedutvalg, ligger til stillingen. Ditt hovedoppdrag vil være sammen med ditt lederteam å videreutvikle og bidra til bærekraftig tjenesteutvikling til innbyggernes beste, i et kommunalområde med store økonomiske og ressursmessige utfordringer og muligheter. Det kan være behov for ulike typer tiltak som kompetanseheving, system- og strukturbygging, kvalitetssikring, vedlikeholdsstyring og effektivisering.

Vi tilbyr en spennende og dynamisk organisasjon med store ledelsesutfordringer og utviklingsmuligheter. Vi ønsker ditt bidrag til utvikling av ditt område gjennom:

- Strategiutvikling, helhetlig styring og strategisk ledelse i rådmannsteamet
- Videreutvikling av lederteamet for Teknisk med fokus på endringsledelse, kvalitet, helhet og tværfaglighet
- Bærekraftig tjenesteutvikling til innbyggernes beste
- God økonomistyring og driftstilpassing for økt økonomisk handlingsrom
- Innovasjon og kompetansedeling

Du er omstillings- og utviklingsorientert, har høyere relevant utdanning gjerne som siv.ing., solid faglig bakgrunn innen bygg/eiendom, teknikk- og ingeniørfag, og bred ledererfaring med gode resultater fra kommunal/offentlig/privat sektor. Du er tydelig og samtidig samlende med gode kommunikasjonsferdigheter. Du er strategisk av legning og har evnen til å gjennomføre. Du leder gjennom tydelige mål- og resultatkrav og har evne til å motivere og inspirere medarbeidere.

Treffer dette deg?

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver Ivar Aslaksrud, UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194 eller 22 70 98 70 for nærmere opplysninger eller et uformelt møte. Du kan også kontakte rådmann Ragnar Sundklakk, tlf. 975 50 395.

Ta kontakt!

Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver frem til søknadsfrist. Lønn, tiltredelse, tilsetningsform og andre vilkår etter avtale. Det vil bli utarbeidet en egen lederavtale.

Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider
www.horten.kommune.no

Personlig utformet søknad vedlagt CV merket «**Kommunalsjef Horten**» bes sendt som e-post til utviklingspartner@upk.no snarest og senest **innen mandag 6. juni 2011**. Horten kommune gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som likevel ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å bli unntatt offentlighet, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller framstå med navn.



**UTVIKLINGS-
PARTNER**

www.upk.no

- Kunde- og samfunnsnytte
- Resultatforbedring
- Omstilling