



# Horten kommune

- et regionalt senter for  
kunnskap og opplevelser



Horten kommune er et regionalt senter for kunnskap og opplevelser i Vestfold, og har 5 tettsteder: Horten by, Åsgårdstrand by, Borre, Skoppum og Nykirke. Til sammen er vi omtrent 26 000 innbyggere. I kommunen finner en spor fra bosetninger helt tilbake til steinalderen. Borrehaugene vitner om at kommunen var et maktsenter i vikingtiden. I Åsgårdstrand finner du motiver til en rekke verdenskjente Munch-malerier. I moderne tid har Horten utviklet seg til et høyteknologisk senter, med bedrifter i verdensklasse og et hogskolemiljø i sterk utvikling. Som innbygger finner du gode og varierte rekreasjons- og turmuligheter, og ikke minst er Horten en badeby med sin lange kystlinje. Kommunen har et godt utbygd tjenestetilbud til befolkningen og tilbyr gode oppvekst- og levekår. Kommunen har ca. 2000 ansatte og et budsjett på ca. kr 1,2 mrd kr.

## Kommunalsjef Helse og velferd

Som kommunalsjef får du være med på å forme framtida for folk som bor, lever og arbeider i Horten kommune. Rådmannens ledergruppe består av 5 kommunalsjefer med ansvar for hvert sitt kommunalområde. Du inngår i rådmannens strategiske ledergruppe og opptrer på vegne av rådmannen. Selv leder du kommunalområdet Helse og velferd med 9 enhetsledere rapporterende til deg, og flere underliggende virksomheter. Kommunen har et styringssystem bygd opp omkring balansert målstyring og resultatledelse med lederevaluering, og en verdibasert ledelsesplattform. Det forventes at alle i rådmannsteamet arbeider kontinuerlig med å omstille og videreutvikle kommunens administrative organisasjon, tjenesteproduksjon, drift og utvikling. Stillingen som kommunalsjef innebærer hovedansvaret for oppfølging av enheter og virksomheter og utvikling av tjenesteområdet Helse og velferd. Ditt hovedoppdrag vil være sammen med ditt lederteam å videreutvikle og sikre bærekraftig tjenesteutvikling til innbyggernes beste, i et kommunalområde med store økonomiske utfordringer og muligheter.

**Vi tilbyr** en spennende og dynamisk organisasjon med store ledelsesutfordringer og utviklingsmuligheter. Vi ønsker ditt bidrag til utvikling av ditt område gjennom:

- Strategiutvikling, helhetlig styring og strategisk ledelse i rådmannsteamet
- Videreutvikling av lederteamet for Helse og velferd med fokus på endringsledelse, helhet og tverrfaglighet
- Bærekraftig tjenesteutvikling til innbyggernes beste.
- God økonomistyring og driftstilpassing for økt økonomisk handlingsrom
- Innovasjon og kompetansedeling

Vi forutsetter at du er omstillings- og utviklingsorientert, har høyere relevant utdanning, solid faglig bakgrunn, og bred ledererfaring med gode resultater fra kommunal/offentlig/privat sektor. Du er en relasjonsbygger med analytisk og strategisk legning og stor gjennomføringsevne. Du leder gjennom tydelige mål- og resultatkrav og har evne til å motivere og inspirere medarbeidere.

### Treffer dette deg?

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver Ivar Aslaksrud, UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194 eller 22 70 98 70 for nærmere opplysninger eller et uformelt møte. Du kan også kontakte rådmann Ragnar Sundklakk, tlf. 975 50 395.

### Ta kontakt!

Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver frem til søknadsfrist. Lønn, tiltredelse, tilsetningsform og andre vilkår etter avtale.

Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider:  
[www.horten.kommune.no](http://www.horten.kommune.no)

Personlig utformet søknad vedlagt CV merket «**Kommunalsjef Horten**» bes sendt som e-post til [utviklingspartner@upk.no](mailto:utviklingspartner@upk.no) snarest og senest **innen tirsdag 6. mai 2011**. Horten kommune gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som likevel ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å bli unntatt offentlighet, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller framstå med navn.



**UTVIKLINGS-  
PARTNER**

[www.upk.no](http://www.upk.no)

- Kunde- og samfunnsnytte
- Resultatforbedring
- Omstilling