



Kristiansund og Nordmøre Havn IKS (KNH) er et interkommunalt selskap eid av kommunene Kristiansund, Sunndal, Aure, Averøy, Smøla, Surnadal, Gjemnes, Halså, Hitra, Hemne og Tingvoll. Selskapet samordner og drifter eiernes kommunale havnevirksomheter, og ivaretar administrative og forvaltningsmessige oppgavene i kommunenes havner og farvann. KNH ledes av selskapets Havnestyre. Den daglige driften av havnedistriktet forestås av havneadministrasjonen med havnesjefen som daglig leder. Havneadministrasjonen har hovedkontor i Nordmørsterminalen på Devoldholmen i Kristiansund. Selskapet består i dag av 10 ansatte, og har en årlig omsetning på ca kr 25 mill. KNH betjener en viktig region for offshore-, fiskeri-, oppdrett/havbruk- og kraftforedlende prosessindustri. Dette er følgende viktige innsatsområder og utviklingsmuligheter for havnesamarbeidet. Selskapet drifter i alt 28 kaiavsnitt/havneområder hvorav 14 er ISPS-sertifiserte. KNH er dessuten stamnetthavn i det nasjonale havneklassifiseringssystemet, med Devoldholmen som hovedterminal. Havneområdets beliggenhet ved hovedledene sjøvert og i nær tilknytning til stamvegnettet gjør KNH til et viktig transportknutepunkt for ulike sjø/landrelasjoner i Midt Norge.

Havnesjef

Kristiansund og Nordmøre Havn IKS

En stor mulighet til å være med på å videreutvikle lokalsamfunn, infrastruktur og næringsliv gjennom gode transport- og logistikkløsninger som binder sjø mot land.

Sentrale kompetanseområder og hovedoppgaver vil være:

- Daglig ledelse, drift og forvaltning, inkl forhandlinger, innkjøp, leieavtaler etc
- Informasjon og kommunikasjon mot styret og eierkommunene, herunder forberedelse av saker for behandling i havnestyret
- Strategisk planlegging og økonomistyring
- Profilerings- og omdømmebygging mot lokalt næringsliv, havnebrukere og media
- Styrking og videreutvikling av kjernevirksomheten, havnearealer, kaianlegg og havneutstyr
- Utvikle en framtidrettet arbeidsgiverstrategi som sikrer langsiktig kompetansebygging, og som understøtter en bruker- og resultatorientert virksomhetskultur

Vi ser etter en person som:

- Har gode kommunikasjonsferdigheter og evne til å bygge relasjoner
- Er tydelig og synlig i utøvelse av lederskap
- Har strategisk legning, er nytenkende og utviklingsorientert
- Er mål- og resultatorientert med evne til gjennomføring
- Har en inkluderende og involverende lederstil
- Har kompetanse innen økonomistyring og planprosesser
- Er samfunnsengasjert og har kjennskap til politiske prosesser
- Har relevant ledererfaring og utdanning

Tiltrekkes du av dette? Ta gjerne kontakt med vår rådgiver Ivar Aslaksrud i UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194 for nærmere opplysninger eller et uformelt møte. Du kan også kontakte leder av Havnestyret Ståle Refstie, tlf. 481 23 126. Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver frem til søknadsfrist. Lønn, tiltredelse, tilsetningsform og andre vilkår etter avtale. Det vil bli utarbeidet en egen lederavtale. Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider www.knhavn.no og www.upk.no

Kortfattet søknad vedlagt CV **merket «Havnesjef»** bes sendt som e-post til utviklingspartner@upk.no snarest og senest **innen 2. april 2012**. Vitnemål og referanser tas med til intervju. Vi gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som likevel ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å bli unntatt offentlighet, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller stå fram med navn.



**UTVIKLINGS-
PARTNER**

www.upk.no

- Kunde- og samfunnsnytte
- Resultatforbedring
- Omstilling