



*Kongsberg kommune med 25 500 innbyggere og 1850 medarbeidere er teknologibyen med teknologiindustri i verdensklasse. Kongsberg er Norges industrielle innovasjonshovedstad, den internasjonale småbyen med den store industrikompetansen. Her finnes noen av verdens fremste teknologibedrifter som konkurrerer i de mest krevende bransjer. Kongsberg har også et utdanningscenter med videregående skoler, Teknisk fagskole og en avdeling av Høyskolen i Buskerud. Ski- og friluftslivsbyen Kongsberg er ett av Østlandets mest populære alpin-, snøbrett- og fristilanlegg. Det er ca. en times avstand til Oslo og byene i Vestfold. Kongsberg kommune har en ung og ressurssterk befolkning og opplever sterk vekst og økende etterspørsel etter kommunens tjenester.*

## Rådmann

### Den mest spennende og krevende lederstillingen i Kongsberg-regionen er ledig

**Vi ønsker** en tydelig og samlende leder og samfunnsbygger med gode kommunikasjonsferdigheter, strategisk legning og evne til gjennomføring. God kjennskap til kommunal sektor og gjeldende lov- og avtaleverk vil være nødvendig. Det vil være en fordel med kompetanse innen strategisk ledelse, innovasjonsarbeid og organisasjonsutvikling, samt kjennskap til Kongsberg-regionen.

**Vi tilbyr** spennende og krevende oppgaver med store utviklingsmuligheter for den som ønsker å være en sentral aktør i utvikling av lokalsamfunn, kommunens organisasjon og tjenestetilbudet til befolkningen i Kongsberg kommune.

#### Oppdraget til vår nye rådmann vil bl.a. omfatte:

- God økonomistyring, resultatkontroll og effektiv drift for å sikre positiv driftsbalanse og et økonomisk handlingsrom
- Store investeringer i bl.a. skole og barnehage samtidig som et godt tjenestetilbud skal opprettholdes
- Fokus på strategisk ledelse, organisasjonsutvikling og innovasjonsarbeid for å frigjøre et forbedringspotensial i organisasjonen
- Tydeliggjøre roller, god dialog og et godt samarbeidsklima mellom politikere, tillitsvalgte og ledere
- By- og samfunnsutvikling i samarbeid med næringsliv og andre profesjonelle aktører for å øke Kongsberg kommunes attraktivitet og omdømme i lokalsamfunnet og regionen
- En framtidrettet arbeidsgiverstrategi som gir langsiktig rekruttering og kompetansebygging

#### Kommunen ser etter en rådmann som:

- er en tydelig og handlekraftig gjennomfører
- har gode kommunikasjonsferdigheter og virker samlende
- har strategisk legning og er utviklingsorientert
- behersker dialog og samspeillet mellom politikk, fag og administrasjon
- ønskelig med kompetanse innen organisasjon, innovasjon og endringsledelse
- er en samfunnsbygger, gjerne med kjennskap til Kongsberg-regionen
- har solid og relevant høyere utdanning eller tilsvarende realkompetanse i kombinasjon med bred og allsidig ledererfaring fra offentlig og/eller privat næringsliv

#### Tiltrekkes du av dette?

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver Ivar Aslaksrud, UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194 for nærmere opplysninger eller et uformelt møte. Du kan også kontakte ordfører Vidar Lande, tlf. 481 66 241/32 86 62 41. Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver frem til søknadsfrist. Lønn, tiltredelse, tilsettingsform og andre vilkår etter avtale. Det vil bli utarbeidet en egen lederavtale. Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider [www.kongsberg.kommune.no](http://www.kongsberg.kommune.no). Her vil du finne bred informasjon om kommunens organisasjon, det kommunale styringssystemet, tjenestetilbudet til befolkningen, prioriterte satsingsområder og budsjett, strategier og planer for framtidig utvikling.

Kortfattet søknad vedlagt CV **merket «Rådmann Kongsberg»** bes sendt som e-post til [utviklingspartner@upk.no](mailto:utviklingspartner@upk.no) **snarest og senest innen 25. februar 2013**. Vitnemål og referanser tas med til intervju. Vi gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som likevel ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å bli unntatt offentlighet, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller stå fram med navn.

