



Øyer kommune med ca. 450 ansatte og 5100 innbyggere er i sterk vekst med økende folketall og store ambisjoner for framtidig utvikling. Reiselivsnæring i vekst og utbygging av fritidsboliger med Hafjell som helårsdestinasjon skaper nye muligheter. Tradisjonelt har kommunens næringsliv bestått av primærnæringer med tilknyttet industri. Kommunen har et godt tjenestetilbud med gode oppvekst- og bomiljøer og rike muligheter til kultur- og foreningsliv. Flott og variert natur gir mange muligheter til jakt, fiske og friluftaktiviteter – hele året. Kommunen har et godt interkommunalt samarbeid med Gausdal og Lillehammer og et felles arbeidsmarked med nabokommunene. Lillehammerregionen har som mål å bli Europas mest komplette region for vintersport og opplevelser. Realisering av flere store utbyggingsprosjekter og videreutvikling av kommunen som samfunnsutvikler og tjenesteleverandør venter på vår nye rådmann.

Rådmann

Rådmannen er kommunens øverste administrative leder og har i tett samarbeid med politikere og ansatte ansvaret for å videreutvikle en framtidsrettet organisasjon og et godt tjenestetilbud til befolkningen. Rådmannen leder en organisasjon på ca. 450 medarbeidere basert på en tilpasset «2-nivå modell» med rådmann, 3 kommunalsjefer, stabs- og støtteenheter og ca 15 virksomhetsledere som rapporterer til rådmannen. Disse leder tjenesteproduksjonen og har et fullstendig deleget økonomi-, personal- og fagansvar, og opptrer med rådmannens fullmakter etter prinsippene i «Helhetlig styring». Kommunen er veldrevet med effektive strukturer og systemer for planlegging og utvikling. Det ligger en utfordring i å håndtere befolkningsvekst samtidig som nye satsinger skal finansieres og tjenestetilbudet videreutvikles. En planlagt sentrumsutvikling vil være en utfordring for både den politiske og administrative ledelsen. Kommunen har et ambisiøst investeringsprogram og står foran store omstillinger og strukturendringer. Økonomien er stram, men forutsigbar, med budsjettert driftsbalanse gjennom planperioden. Det vil være nødvendig fortsatt å vurdere ulike effektiviserings tiltak og innsparingsmuligheter for å flytte ressurser dit framtida ligger. Det stilles store krav til tydelige strategiske valg, god styring og ledelse, og til å samle ledere og ansatte omkring en felles visjon for kommunen. Øyer kommune tilbyr spennende og krevende oppgaver med store utviklingsmuligheter for den som ønsker å være en sentral aktør i utvikling av lokalsamfunn, kommunens organisasjon og tjenestetilbudet til befolkningen. Oppdraget til vår nye rådmann vil bl.a. omfatte::

- Videreutvikle kommunens rolle som aktiv tilrettelegger og pådriver i samfunns- og sentrumsutvikling
- Styrke kommunikasjon og samarbeid med lokalt næringsliv for å skape nye, kompetansebaserte næringer og arbeidsplasser innen primærnæringer, turisme, industri, handel og tjenesteyting
- Videreutvikle strategisk lederskap og teamledelse med tydelige mål og visjoner for kommunens framtid og fokus på helhetlig styring, samkjørt ledelse og resultatdialog
- God økonomistyring, ressursutnyttelse og driftstilpassinger for å sikre driftsbalanse og et økonomisk handlingsrom som gir forsvarlig tjenestekvalitet og muliggjør nye satsinger
- Videreutvikle en framtidsrettet arbeidsgiverstrategi som gir langsiktig rekruttering og kompetansebygging, godt omdømme og økt attraktivitet

Det forventes at rådmannen bidrar aktivt til gode relasjoner og godt omdømme gjennom gode tjenester, og god dialog med innbyggere, politikere, næringsliv og media på en måte som skaper begeistring, stolthet og tilhørighet. Den nye rådmannen vil møte en engasjert og kompetent ledergruppe med dyktige ledere, kompetente medarbeidere og gode arbeids- og fagmiljøer. Det hersker et godt politisk klima med god dialog og samhandling med den administrative ledelsen. En fersk kompetansekartlegging med innspill fra politikere, ledere og tillitsvalgte forteller at kommunen nå ønsker seg en tydelig og løsningsorientert leder med strategisk legning og gode kommunikasjonsferdigheter, og med evne til å skape oppslutning og medvirkning i endrings- og utviklingsprosesser.

Kommunen ser etter en rådmann som:

- er strategisk og utviklingsorientert, ser helhet og sammenheng
- har gode kommunikasjonsferdigheter og virker samlende
- er tydelig og løsningsorientert med evne til gjennomføring
- har evne til å inspirere og motivere
- behersker spillet mellom politikk og administrasjon
- har kompetanse innen økonomi, organisasjon, styringssystemer og endringsledelse
- har solid og relevant høyere utdanning i kombinasjon med bred og allsidig ledererfaring, fra offentlig og/eller privat næringsliv

Tiltrekkes du av dette?

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver Ivar Aslaksrud, UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194 for nærmere opplysninger eller et uformelt møte. Du kan også kontakte ordfører Mari Botterud, tlf. 61 26 81 10 eller 917 31 400.

Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver frem til søknadsfrist.

Lønn, tiltredelse, tilsetningsform og andre vilkår etter avtale. Det vil bli utarbeidet en egen lederavtale.

Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider www.oyer.kommune.no og www.upk.no

Kortfattet søknad vedlagt CV merket «Rådmann Øyer» bes sendt som e-post til utviklingspartner@upk.no snarest og senest innen 10. februar 2012. Vitnesbyrd og referanser tas med til ev. intervju. Vi gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som likevel ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å bli unntatt offentlighet, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller stå fram med navn.

