



# Øyer kommune

*- den beste kommunen å leve i*



Øyer kommune med ca. 450 ansatte og 5100 innbyggere er i sterk vekst med økende folketall og store ambisjoner for framtidig utvikling. Reiselivsnæring i vekst og utbygging av fritidsboliger med Hafjell som helårsdestinasjon skaper nye muligheter. Tradisjonelt har kommunens næringsliv bestått av primærnæringer med tilknyttet industri. Kommunen har et godt tjenestetilbud med gode oppvekst- og bomiljøer og rike muligheter til kultur- og foreningsliv. Flott og variert natur gir mange muligheter til jakt, fiske og friluftaktiviteter – hele året. Kommunen har et godt interkommunalt samarbeid med Gausdal og Lillehammer og et felles arbeidsmarked med nabokommunene. Lillehammerregionen har som mål å bli Europas mest komplette region for vintersport og opplevelser. Realisering av flere store utbyggingsprosjekter og videreutvikling av kommunen som samfunnsutvikler og tjenesteleverandør ventet på vår nye rådmann.

## Rådmann

**Vi ønsker** en tydelig og løsningsorientert leder med strategisk legning og gode kommunikasjonsferdigheter, og med evne til å skape oppslutning og medvirkning i endrings- og utviklingsprosesser

**Vi tilbyr** spennende og krevende oppgaver med store utviklingsmuligheter for den som ønsker å være en sentral aktør i utvikling av lokalsamfunn, kommunens organisasjon og tjenestetilbudet til befolkningen. Oppdraget til vår nye rådmann vil bl.a. omfatte:

- Videreutvikle kommunens rolle som aktiv tilrettelegger og pådriver i samfunns- og sentrumsutvikling
- Styrke kommunikasjon og samarbeid med lokalt næringsliv for å skape nye, kompetansebaserte næringer og arbeidsplasser innen primærnæringer, turisme, industri, handel og tjenesteyting
- Videreutvikle strategisk lederskap og teamledelse med tydelige mål og visjoner for kommunens framtid og fokus på helhetlig styring, ledelse og resultatdialog
- God økonomistyring, ressursutnyttelse og driftstilpassinger for å sikre driftsbalanse og et økonomisk handlingsrom som gir forvarlig tjenestekvalitet og muliggjør nye satsinger
- Videreutvikle en framtdsrettet arbeidsgiverstrategi som gir langsiktig rekruttering og kompetansebygging, godt omdømme og økt attraktivitet

**Tiltrekkes du av dette?** Med din bakgrunn, erfaring og de resultater du kan vise til, vet du hva som kreves.

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver, Ivar Aslaksrud fra UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194 eller ordfører Mari Botterud, tlf. 61 26 81 10 eller 917 31 400.

**Søknadsfrist: 10. februar 2012. For fullstendig utlysning se [www.oyer.kommune.no](http://www.oyer.kommune.no) eller [www.upk.no](http://www.upk.no)**



**UTVIKLINGS-  
PARTNER**

[www.upk.no](http://www.upk.no)

- Kunde- og samfunnsnytte
- Resultatforbedring
- Omstilling