



Rauma kommune ligger i Møre og Romsdal fylke og har 7400 innbyggere. Kommunen er kjent for lakseelven Rauma, Trollveggen, Trollstigen og Raumbanen. Vi har et utmerket samarbeid med et godt, variert og velfungerende næringsliv, med mange kjente bedrifter. Rauma er en stor reiselivskommune, og landbruket er ei viktig næring. Kommunesenteret Åndalsnes ligger der fjord møter fjell, har ca. 3000 innbyggere, og er et viktig trafikknutepunkt for vei, jernbane og cruisetrafikk. Her er videregående skole, hotell, kulturhus m.v. Reisetiden til større regionsentra som Molde og Ålesund er ca. 1- 1,5 time. Kommunen har et rikt og allsidig kulturliv, velordnet økonomi og et godt utbygd tjenestetilbud til innbyggerne.

Rådmann

Rådmannen er kommunens øverste administrative leder og har i tett samarbeid med politikere og ansatte ansvar for å videreutvikle en framtidrettet organisasjon og et godt tjenestetilbud til befolkningen. Rådmannen leder en organisasjon på ca. 650 medarbeidere basert på en «2-nivå modell» med rådmann, ass. rådmann, stabs- og støttefunksjoner og 18 enhetsledere som har fullstendig delegert myndighet for tjenesteproduksjon, økonomi, personal- og fag. Kommunen er veldrevet med effektive strukturer og systemer for drift, planlegging og utvikling. Økonomien har i mange år vært forutsigbar og god. Det er i de senere år investert i bygningsmasse og øvrig infrastruktur for å gi et godt tilbud til innbyggerne og møte framtidig vekst. Planlagt sentrumsutvikling i Åndalsnes og et nært samarbeid med et aktivt lokalt næringsliv, vil være viktige prioriteter for den nye rådmannen. Befolkningsvekst er et viktig mål som kan oppnås gjennom gode tjenester, en attraktiv og bærekraftig utvikling med gode kommunikasjoner for innbyggere og næringsliv. Nye satsinger skal finansieres og tjenestetilbudet videreutvikles. Dette stiller store krav til stram økonomistyring for å opprettholde et nødvendig økonomisk handlingsrom. Det er fortsatt behov for omstilling, effektivisering, strukturendringer og tilpassinger i driftsnivå og tjenestetilbud. Her vil det være et fokus på skolestruktur og tjenester innen helse, pleie og omsorg. Det stilles store krav til tydelige strategiske valg, god styring og ledelse, og til å samle ledere og medarbeidere omkring en felles visjon for kommunen. Rauma kommune tilbyr spennende og krevende oppgaver med store utviklingsmuligheter for den som ønsker å være en sentral aktør i utvikling av lokalsamfunn, kommunens organisasjon og tjenestetilbudet til befolkningen.

Oppdraget til vår nye rådmann vil bl.a. omfatte:

- God økonomistyring og driftstilpassinger for å sikre driftsbalanse og et økonomisk handlingsrom som gir et godt tjenestetilbud til befolkningen og muliggjør nye satsinger
- Videreutvikle styring og lederskap med tydelige mål og visjoner for kommunens framtid og fokus på gode planprosesser, helhetlig styring og resultatdialog
- Videreutvikle kommunikasjon og samarbeid med lokalt næringsliv for å skape nye, kompetansebaserte næringer og arbeidsplasser innen opplevelsesturisme, industri, hav- og jordbruk
- Bidra til tydelige roller og godt samspill mellom politisk og administrativ ledelse som sikrer de folkevalgte et godt beslutningsunderlag
- Videreutvikle en framtidrettet arbeidsgiverstrategi som gir langsiktig rekruttering og kompetansebygging, godt omdømme og økt attraktivitet

Det forventes at rådmannen bidrar aktivt til gode relasjoner og godt omdømme gjennom gode tjenester, og god dialog med innbyggere, politikere, næringsliv og media på en måte som skaper begeistring og tilhørighet. Den nye rådmannen vil møte mange dyktige og engasjerte ledere og medarbeidere, høy kompetanse og gode fagmiljøer. Kommunen har en bruker- og resultatorientert kultur, og et godt og utstrakt interkommunalt samarbeid med flere andre kommuner i regionen. En kompetansekartlegging med innspill fra politikere, ledere og tillitsvalgte forteller at kommunen nå ønsker seg en tydelig, sterk og synlig leder med evne til gjennomføring som samtidig kan inspirere og samle ledere og medarbeidere om felles mål og utfordringer.

Kommunen ser etter en rådmann som:

- er en sterk, tydelig og synlig leder
- har strategisk legning, ser helhet og sammenheng
- kommuniserer godt og bygger relasjoner
- er handlekraftig og beslutningsdyktig
- kan inspirere og samle ledere og medarbeidere om felles mål og utfordringer
- behersker samspeillet mellom politikk og administrasjon
- har kompetanse innen planfunksjoner, styringssystemer, økonomistyring, organisasjon og endringsledelse
- har solid og relevant høyere utdanning eller tilsvarende realkompetanse i kombinasjon med bred og allsidig ledererfaring fra offentlig og/eller privat næringsliv

Tiltrekkes du av dette?

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver Ivar Aslaksrud, UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194 for nærmere opplysninger eller et uformelt møte. Du kan også kontakte ordfører Lars Olav Hustad, tlf. 71 16 66 00 eller 901 77 782. Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver frem til søknadsfrist. Lønn, tiltredelse, tilsettingsform og andre vilkår etter avtale. Det vil bli utarbeidet en egen lederavtale.

Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider www.rauma.kommune.no og www.upk.no

Kortfattet søknad vedlagt CV merket «Rådmann Rauma» bes sendt som e-post til utviklingspartner@upk.no snarest og senest **innen 21. mai 2012**. Vitnesbyrd og referanser tas med til intervju. Vi gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som likevel ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å bli unntatt offentlighet, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller stå fram med navn.

