



Ringerike ligger sentralt på Østlandet og er et Norge i miniatyr. Kommunen har lange og stolte tradisjoner innen treforedling, jord- og skogbruk. Næringslivet består av spennende og fremtidsrettede bedrifter som gjør kommunen til et industrielt og teknologisk sentrum med både nasjonale og internasjonale markeder. I Ringerike bor det omlag 29 000 innbyggere med byen Honefoss som region- og kommunesenter. Byen er omgitt av flott natur med skog, fjell, elver og innsjøer som gir rike muligheter for allsidig friluftsliv året rundt. I tillegg er byen et levende handelssentrum med et rikt og allsidig kulturliv

Kommunalsjef HR

**Vil du være med på å lede Ringerike gjennom omstilling og inn i vekst?
Sentral stilling i rådmannens strategiske lederteam**

Stillingen som Kommunalsjef HR i Ringerike kommune er en del av rådmannens strategiske lederteam som består av seks kommunalsjefer, rådmannens stab og et antall underlagte virksomheter og enheter. Ledelsesstrukturen under kommunalsjefs nivå er til vurdering. Som kommunalsjef vil du opptre med delegert myndighet fra rådmannen og få ansvar for HR-avdelingen og støtteenheter i en organisasjon i endring med ca. 2300 medarbeidere. Kommunen har bak seg, og under gjennomføring, omfattende omstillingsprosesser som grunnlag for ny vekst og utvikling. I denne prosessen vil vår nye kommunalsjef HR ha en sentral rolle som pådriver i toppledelsen og i organisasjonen for øvrig. Du vil få være med på å bygge og videreutvikle en tjenesteytende kompetanseorganisasjon basert på gode ledelses- og arbeidsprosesser, tverrfaglig samspill, helhetlige løsninger og myndiggjorte medarbeidere.

Vi ønsker oss en utviklingsorientert og profesjonell kommunalsjef med en tung HR-faglig profil, med evne til relasjonsbygging og dialog, og en analytisk og strukturert arbeidsform. Du har en inkluderende lederstil, er lydhør og tar gjerne rollen som coach. Stillingen er ny og du vil selv få være med å utforme innholdet.

Hovedansvarsområder vil være:

- Helhetlig HR-plan og strategier for personal- og utviklingsutvikling
- Veilede og støtte ledere i hele organisasjonen i arbeidsgiver spørsmål
- Initiere og koordinere omstillings- og utviklingsprosesser
- Organisasjons- og lederutvikling, trening og lederstøtte
- Utvikling av en framtidig arbeidsstrategi og personalpolitikk
- Forhandlinger, lønns- og avtaleforhold og 3-partssamarbeid
- Langsiktig personalplanlegging, rekruttering og kompetansefornyelse
- HMS og arbeidsmiljø

Vi regner med at du har 4-6 års relevant høyere utdanning og gjerne videreutdanning innen offentlig administrasjon, organisasjon og ledelse. Kjennskap til kommunal forvaltning, lov- og avtaleverk vil være en fordel. Vi forutsetter at du har en solid og relevant faglig plattform. Ledererfaring fra en større organisasjon vil være en fordel.

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver, Ivar Aslaksrud, UtviklingsPartner AS på tlf. 930 30 194, eller rådmann Tore Isaksen, tlf. 415 05 013.

Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor oppdragsgiver frem til søknadsfrist. Lønn, tilsetningsform og andre vilkår etter avtale. Vil du vite mer – se www.ringerike.kommune.no eller www.upk.no. På kommunens hjemmesider vil du finne bred informasjon om kommunens organisasjon, det kommunale styringssystemet, tjenestetilbudet til befolkningen, prioriterte satsingsområder, samt budsjett, strategier og planer for framtidig utvikling.

Kortfattet søknad vedlagt CV merket med **“Kommunalsjef HR”** bes sendt som e-post til utviklingspartner@upk.no **snarest og senest innen 28. mai 2014**. Vitnemål og referanser tas med til intervju.

