



# RISØR KOMMUNE

DEN HVITE BY VED SKAGERRAK



*Risør kommune har i underkant av 7000 innbyggere, en sunn kommuneøkonomi, full barnehagedekning og gode helsetilbud. Det er et stort antall fritidshus og gjestehavnene bidrar også til at befolkningen mangedobles i sommerhalvåret, i ferier og høytider. Byen Risør, "Den hvite by ved Skagerrak", er en levende helårsby med et mangfoldig tilbud til alle våre innbyggere og besøkende – internasjonalt anerkjente festivaler, film, teater, lag og foreninger og andre kulturtilbud. Hope og Sønedeled er også aktive lokalsamfunn, med barnehage og barneskole. Kommunen strekker seg fra hav til hei, med varierte boligformer; fra den tettbebygde trehusbyen, til moderne leiligheter og landlige småbruk. Sports- og rekreasjonsmulighetene er utallige.*

## Rådmann

**Risør kommune** vil vokse gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet. Vi tilbyr store påvirkningsmuligheter for en strategisk leder, kulturbygger og samfunnsutvikler som ønsker å sette spor etter seg.

**Kommunen søker** en toppleder med høyere utdanning, bred ledererfaring og god kjennskap til kommunal virksomhet. Du er en utviklingsorientert strateg, du er målrettet og tydelig og har god gjennomføringsevne. Du kan inspirere og samle organisasjonen om felles mål og utfordringer. Du er innovativ og kan se muligheter og løsninger i krevende og sammensatte problemstillinger.

**Ditt oppdrag** som vår nye rådmann vil være:

- Initiere og iverksette strategier i den nylig vedtatte kommuneplanen
- Utvikle Risørskolene med resultater over landsgjennomsnittet
- Styrke regional utvikling, med Risør som en viktig del av en større region
- Skape og synliggjøre et økonomisk handlingsrom gjennom god økonomistyring
- Lede innovasjons- og endringsprosesser for tilpassing av drift og tjenestenivå til aktuelle rammevilkår

- Videreutvikle strategisk ledelse som kjennetegnes av høy kompetanse, god styringsdialog og tverrfaglig samarbeid
- Tilpasse organisasjonsstruktur for mer helhetlig kompetanseutnyttelse
- Bidra til tydelige roller og godt samspill mellom politikk og administrasjon slik at de folkevalgte kan ta tydelige valg og prioriteringer
- Utvikle en framtidsrettet arbeidsgiverstrategi med vekt på langsiktig rekruttering og kompetansebygging, tilfredse medarbeidere og godt samarbeid med de ansattes organisasjoner

### Tiltrekkes du av dette?

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver Ivar Aslaksrud fra UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194, eller ordfører Per Kristian Lunden, tlf. 916 48 522.

Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver frem til søknadsfrist. Bystyret har vedtatt at det bør ansettes på åremål, men kan vurdere fast ansettelse. Lønn og andre vilkår etter avtale. Det vil bli utarbeidet en egen lederavtale. Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider [www.risor.kommune.no](http://www.risor.kommune.no) eller [www.upk.no](http://www.upk.no). På kommunens hjemmesider finner du bred informasjon om kommunens organisasjon, det kommunale styringssystemet og tjenestetilbudet til befolkningen. Du kan også lese om prioriterte satsingsområder i kommuneplanen.

Kortfattet søknad vedlagt CV **merket «Rådmann Risør»** bes sendt som e-post til [utviklingspartner@upk.no](mailto:utviklingspartner@upk.no) **snarest og senest innen 24. november 2014**. Vitnemål og referanser tas med til intervju. Vi gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som likevel ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å bli unntatt offentlighet, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller stå fram med navn.



**UTVIKLINGS-  
PARTNER**

[www.upk.no](http://www.upk.no)

- Kunde- og samfunnsnytte
- Resultatforbedring
- Omstilling