



Sel kommune med ca. 6000 innbyggere ligger midt i Gudbrandsdalen med kort avstand til landets flotteste og mest besøkte nasjonalparker og elver. Kommune- og regionsenteret Otta er et viktig samferdselsknotepunkt for vei og jernbane. Otta har bystatus. Vi har nylig startet et utviklingsarbeid som skal stimulere til forsterket utvikling av Otta. I 2010 åpnet vi Nord-Gudbrandsdal lokalmedisinske senter. Sammen med nabokommunene er vi i front i utviklinga av framtidens kommunehelsetjenester. I 2010 åpnet vi Otta kulturhus som også er arena for Otta kino. Sel kommune er vertskommune for et omfattende interkommunalt samarbeid. Vi er en aktiv MOT-kommune og er stolte av ungdommen vår. Vi er en industrikommune med viktige arbeidsplasser blant annet innen grafisk bransje, treforedling, næringsmiddelindustri, mekanisk industri og steinindustri. Sel kommune er på 3.plass i Oppland i varehandel per innbygger. Otta er senter for bilbransjen i Gudbrandsdalen. Vi har en betydelig reiselivs- og opplevelsesnæring med utgangspunkt i Rondane, Heidal og Sjøa elv. Landbruket er fortsatt en viktig næring. Otta har den største avdelinga i Opplysningen 1881. Tre aviser har kontor på Otta, blant annet regionavisa GD. Sykehuset Innlandet har betydelig virksomhet i kommunen. Det planlegges to større kraftutbyggingsprosjekter i kommunen. De nærmeste årene kommer det utbygging av E6 sør for Otta og av Otta stasjon.

Administrasjonssjef/Rådmann

Administrasjonssjefen er vår rådmann og kommunens øverste administrative leder, og har i tett samarbeid med politikere og ansatte ansvaret for å videreutvikle en framtidsrettet organisasjon og et godt tjenestetilbud til befolkningen. Administrasjonssjefen leder en organisasjon på ca. 600 medarbeidere basert på en tilpasset "2-nivå modell" med administrasjonssjef, 3 kommunalsjefer, fagstab og støtteenheter, og 24 virksomheter som ledes av hver sin virksomhetsleder. Disse rapporterer til rådmannens ledergruppe, leder tjenesteproduksjonen og har et gjennomgående delegert økonomi-, personal- og fagansvar. Rådmannen og en av kommunalsjefene vil begge fratre for aldersgrensen ut på høsten. Det er ønskelig at den nye rådmannen deltar aktivt i utvelgelsen av ny kommunalsjef. Dette vil gi muligheter for å velge ut og sette sammen et lederteam med bred lederkompetanse for framtidige utfordringer. Det er også et behov for å evaluere og videreutvikle organisasjonsmodellen med tydelige lederroller og ansvarsforhold, færre enheter og tydelige oppgaver for stabs- og støtteenheter. Det er også aktuelt å flytte på og omfordele oppgaver for å få til mer helhetlige og brukerrettede tjenester og bedre kompetansedeling.

Kommunen har gode tjenester, et høyt faglig kompetansenivå og mange dyktige medarbeidere. Det ligger en stor utfordring i å snu en negativ befolkningsutvikling. Her står videreutvikling av Otta som by og regionsenter sentralt, med forsterket satsing på næringsutvikling og nye, kompetansebaserte arbeidsplasser innen industri, service, handel og turisme. Kommunen har i de senere årene investert betydelig i moderne bygninger og øvrig infrastruktur.

I forhold til økonomiske rammer er det på flere områder behov for å ta ned driftsnivået og gjennomføre ytterligere driftstilpassinger for å oppnå positiv driftsbalanse og et nødvendig økonomisk handlingsrom. Det vil være nødvendig å gjennomføre ulike effektiviserings- og kostnadsreducerende tiltak. Det stilles store krav til tydelige strategiske valg, god styring og ledelse, og til å samle ledere og ansatte omkring en felles visjon for kommunen. Sel kommune tilbyr spennende og krevende oppgaver med store utviklingsmuligheter for den som ønsker å være en sentral aktør i utvikling av et regionsenter og lokalsamfunn, og kommunens organisasjon og tjenestetilbudet til befolkningen og næringslivet.

Oppdraget til vår nye administrasjonssjef vil bl.a. omfatte:

- Sette sammen og videreutvikle rådmannens strategiske ledergruppe med effektive strukturer og tydelige mål og visjoner for kommunens framtid og fokus på helhetlig styring, samkjørt ledelse og god resultatdialog
- God økonomistyring, ressursutnyttelse og driftstilpassinger for å sikre driftsbalanse og et økonomisk handlingsrom som gir forsvarlig tjenestekvalitet, og muliggjør nye satsinger
- Videreutvikle systemer og planprosesser som gir de folkevalgte og den administrative ledelse godt beslutningsunderlag for viktige prioriteringer og veivalg, og som sikrer en ønsket og styrt langsiktig utvikling
- Videreutvikle en framtidsrettet arbeidsgiverstrategi som gir langsiktig rekruttering og kompetansebygging, godt omdømme og økt attraktivitet både for ansatte og innbyggere
- Styrke kommunikasjon og samarbeid med lokalt næringsliv for å skape nye, kompetansebaserte næringer og arbeidsplasser innen primærnæringer, turisme, industri, handel og tjenesteyting

Det forventes at administrasjonssjefen bidrar aktivt til gode relasjoner og godt omdømme gjennom gode tjenester, og god dialog med innbyggere, politikere, næringsliv og media på en måte som skaper begeistring, stolthet og tilhørighet. Den nye administrasjonssjefen vil møte en engasjert og faglig sterk ledergruppe med dyktige ledere, kompetente medarbeidere og gode arbeids- og fagmiljøer. Det hersker et godt politisk klima med god dialog og samhandling med den administrative ledelsen. En fersk kompetansekartlegging med innspill fra politikere, ledere og tilitsvalgte forteller at kommunen nå ønsker seg en tydelig leder med gode kommunikasjonsferdigheter, som samtidig er handlekraftig og beslutningsdyktig og som tenker langsiktig og strategisk.

Kommunen ser etter en administrasjonssjef som:

- er tydelig og handlekraftig med evne til gjennomføring
- har gode kommunikasjonsferdigheter og virker samlende
- er strategisk og utviklingsorientert, ser helhet og sammenheng
- har evne til å inspirere og motivere
- behersker samspillet mellom politikk og administrasjon
- har kompetanse innen økonomistyring, organisasjon, planfunksjoner, styringssystemer og endringsledelse
- har solid og relevant høyere utdanning i kombinasjon med bred og allsidig ledererfaring, fra offentlig og/eller privat næringsliv

Tiltrekkes du av dette?

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver Ivar Aslaksrud, UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194 for nærmere opplysninger eller et uformelt møte. Du kan også kontakte ordfører Dag Erik Pryhn, tlf. 61 70 07 00.

Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor oppdragsgiver frem til søknadsfrist.

Lønn, tiltredelse, tilsettingsform og andre vilkår etter avtale. Det vil bli utarbeidet en egen lederavtale

Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider www.sel.kommune.no og www.upk.no

Kortfattet søknad vedlagt CV merket «Administrasjonssjef Sel» bes sendt som e-post til utviklingspartner@upk.no snarest og senest innen 27. april 2012. Vitnesbyrd og referanser tas med til ev. intervju. Vi gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som likevel ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å bli unntatt offentlighet, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller stå fram med navn.

