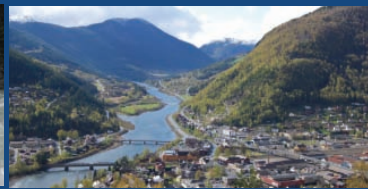




SEL KOMMUNE



Sel kommune med ca. 6000 innbyggere ligger midt i Gudbrandsdalen med kort avstand til landets flotteste og mest besøkte nasjonalparker og elver. Kommune- og regionsenteret Otta er et viktig samferdselsknutepunkt for vei og jernbane. Sel kommune er vertskommune for et omfattende, interkommunalt samarbeid. Vi er en aktiv MOT-kommune og er stolte av ungdommen vår. Vi er også en handels- og industrikommune med viktige arbeidsplasser blant annet innen varehandel, bilbransje, grafisk bransje, treforedling, næringsmiddelindustri, mekanisk industri og steinindustri. Vi har en betydelig reiselivs- og opplevelsesnæring med utgangspunkt i ikke minst Rondane, Heidal og Sjøa elv. Landbruket er fortsatt en viktig næring. Ett topp moderne lokalmedisinsk senter ligger vegg i vegg med Sel rådhus. Sykehuset Innlandet har betydelig virksomhet på Otta. Det planlegges to større kraftutbyggingsprosjekter i kommunen. Store utbyggingsprosjekter og videreutvikling av kommunen som samfunnsutvikler og tjenesteleverandør venter på vår nye kommunalsjef. I Sel kommune kan alle leve et aktivt, og trygt og godt liv.

Kommunalsjef

Kommunens administrative ledelse består i dag av rådmannens lederteam og en organisasjon på ca. 600 medarbeidere basert på en tilpasset «2-nivå modell» med rådmann, 3 kommunalsjefer, fagstab og støtteenheter, og 24 virksomheter som ledes av hver sin virksomhetsleder. Stillingen som rådmann er nylig besatt med tiltredelse i oktober 2012. Nåværende kommunalsjef for Helse, pleie, omsorg og sosiale tjenester går av for aldersgrense, og denne stillingen skal også besettes så snart som mulig. Dette innebærer at det nye lederteamet selv får være med på å utforme sine egne stillinger, rolleinnhold, oppgavefordeling og ledelsesstruktur innen den strategiske toppledelsen.

Som kommunalsjef for Helse, pleie og omsorg ser vi for oss en ledertype som kan ivareta et strategisk helhetsansvar i rådmannens lederteam, og samtidig være en pådriver og motivator i omstilling og videreutvikling av eget kommunalområde. Vi tror at stillingen passer best for en person med helsefaglig utdanning på høgsolenivå og gjerne sektorerfaring, men som primært har kompetanse og preferanser for organisasjon, ledelse, kvalitet og helseøkonomi. Videreutdanning i ledelse, helserett og offentlig administrasjon, gjerne på Master-nivå, vil være en fordel. Stillingen innebærer store personlige utviklingsmuligheter, og muligheten til å være med på å videreutvikle et livskraftig og framtidsrettet lokalsamfunn.

Det forventes at kommunalsjefen bidrar aktivt til gode relasjoner og godt omdømme gjennom gode tjenester og god dialog med innbyggere, politikere og medarbeidere. Den nye kommunalsjefen vil møte en engasjert og faglig sterk ledergruppe med dyktige ledere, kompetente medarbeidere og gode arbeids- og fagmiljøer. Det er et godt politisk klima med god dialog og samhandling med den administrative ledelsen. En fersk kompetansekartlegging med innspill fra politikere, ledere og tillitsvalgte forteller at kommunen nå ønsker seg en kommunalsjef som er en tydelig leder med gode kommunikasjonsferdigheter. Det forventes samtidig en leder som er handlekraftig og beslutningsdyktig, og som kan tenke langsiktig og strategisk – både for egen sektor og for kommunen som helhet. Vår nye kommunalsjef bør ha fokus på teamutvikling, planarbeid, kompetanseutvikling og brukerorientering.

Kommunen ser etter en leder som:

- har gode kommunikasjonsferdigheter og virker samlende
- er tydelig og handlekraftig med evne til gjennomføring
- er utviklingsorientert med evne til å lede under omstilling
- har sektorerfaring fra helse/omsorg, ev. annen relevant erfaring, fortrinnsvis som toppleder
- har kompetanse innen økonomistyring og gjerne helseøkonomi
- har solid og relevant høyere utdanning i kombinasjon med bred ledererfaring, gjerne fra ulike forvaltningsnivåer

Tiltrekkes du av dette?

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver Ivar Aslaksrud, UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194 for nærmere opplysninger eller et uformelt møte. Du kan også kontakte ordfører Dag Erik Pryhn tlf. 61 70 07 00. Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver frem til søknadsfrist.

Lønn, tiltredelse, tilsetningsform og andre vilkår etter avtale. Det vil bli utarbeidet en egen lederavtale.

Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider www.sel.kommune.no og www.upk.no

Kortfattet søknad vedlagt CV merket «**Kommunalsjef Sel**» besendt som e-post til utviklingspartner@upk.no snarest og senest **innen 13. september 2012**. Vitnesbyrd og referanser tas med til intervju. Vi gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som likevel ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å bli unntatt offentlighet, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller stå fram med navn.



UTVIKLINGS- PARTNER

www.upk.no

- Kunde- og samfunnsnytte
- Resultatforbedring
- Omstilling