



# Stor-Elvdal kommune

- midt i Østerdalen



Stor-Elvdal med ca. 2700 innbyggere ligger midt mellom Oslo og Trondheim og dekker et 15 mil langt skogs- og fjell belte fra store skoger i Sør til Rondane med nasjonal turistvei i Nord. Riksveg 3 og Rørosbanen gir gode kommunikasjoner, og du når til Gardermoen på 2 timer. Et areal på 2.160.000 mål gir unike muligheter for jakt, fiske og friluftsliv. Her finner du også et rikt kulturliv og levende bygdesamfunn. Ca. 1500 innbyggere bor på tettstedet og kommunesenteret Koppang som har de fleste av de tilbud du trenger. Stor-Elvdal har sin rikdom i skogen som er den viktigste næringen i kommunen, og industrien preges av foredling av trevirke. Vannkraft, vindkraft og bioenergi representerer fremtidige satsingsområder og muligheter. Turisme basert på utleie av jakt og fiske og villguiding og andre friluftaktiviteter er økende. Stor-Elvdal skal utgjøre et bærekraftig samfunn under utvikling med levende grender og gode levekår for alle.

## Rådmann

Rådmannen er kommunens øverste administrative leder og har i tett samarbeid med politikere og ansatte ansvaret for å videreutvikle en framtidsrettet organisasjon og et godt tjenestetilbud til befolkningen. Rådmannen leder en organisasjon på ca. 300 medarbeidere basert på en tilpasset "2-nivå modell" med rådmann, stabs- og støtteenheter og 13 virksomhetsledere som rapporterer til rådmannen. Disse leder tjenesteproduksjonen og har et fullstendig delegert økonomi, personal- og fagansvar, og opptrer med rådmannens fullmakter. Kommunen er veldrevet med et godt utbygd tjenestetilbud til befolkningen. Framtidens utfordring er å snu en negativ befolkningsutvikling gjennom videreutvikling av tettstedet Koppang og etablering av nye næringer, virksomheter og arbeidsplasser. Kommunen har lagt bak seg store investeringer, og har en forutsigbar økonomi med et begrenset økonomisk handlingsrom. Det vil være nødvendig fortsatt å vurdere ulike effektiviseringstiltak, strukturtiltak, driftstilpassinger og innsparingsmuligheter. Det stilles store krav til tydelige strategiske valg, god styring og ledelse, og til å samle ledere og ansatte omkring en felles visjon for kommunens framtid. Dette innebærer store ledelsesutfordringer og utviklingsmuligheter for vår nye rådmann. Rådmannens «oppdrag» vil være:

- Videreutvikle strategisk lederskap, lederkompetanse, teambygging og organisasjonskultur med fokus på mål/resultatstyring og god styringsdialog
- Styrke kommunens rolle som tilrettelegger i samfunnsutviklingen og være en aktiv pådriver i næringsutvikling som kan gi nye arbeidsplasser i treindustri, handel, moderne landbruk, turisme og energi
- God økonomistyring og resultatkontroll for å sikre driftsbalanse og et økonomisk handlingsrom som gir forsvarlig tjenestekvalitet og muligheter for nye satsinger
- Videreutvikle en aktiv og framtidsrettet arbeidsgiverpolitikk som legger grunnlaget for et godt omdømme og en attraktiv arbeidsplass med god rekruttering og kompetansefornyelse

Det forventes at rådmannen bidrar aktivt til gode relasjoner og godt omdømme gjennom gode tjenester, og god dialog med innbyggere, politikere, næringsliv og media på en måte som skaper begeistring, stolthet og tilhørighet. Den nye rådmannen vil møte en engasjert og kompetent ledergruppe med dyktige ledere, kompetente medarbeidere og et godt arbeidsmiljø. Det er et samlet ønske om å videreføre den positive utviklingen som har skjedd på mange områder i regi av forrige rådmann. Forventningsfulle politikere og samfunnsbevisste innbyggere venter på hans etterfølger. Det hersker et godt politisk klima med god dialog og samhandling med den administrative ledelsen. En fersk kompetansekartlegging med innspill fra politikere, ledere og tillitsvalgte forteller at kommunen nå ønsker seg en tydelig og løsningsorientert leder med evne til kommunikasjon og samhandling, som samtidig kan se nye muligheter og tenke nytt.

### Kommunen ser etter en rådmann som:

- har gode kommunikasjonsferdigheter med evne til samhandling og relasjonsbygging
- er tydelig, mål og resultatorientert med evne til gjennomføring
- er strategisk og utviklingsorientert av legning og ser helhet og sammenheng
- behersker samspillet mellom politikk og administrasjon
- har kompetanse innen økonomi, organisasjon, styringssystemer og endringsledelse
- har solid og relevant høyere utdanning i kombinasjon med bred og allsidig ledererfaring, helst fra off./kommunal virksomhet

### Tiltrekkes du av dette?

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver Ivar Aslaksrud, UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194 for nærmere opplysninger eller et uformelt møte. Du kan også kontakte ordfører Sigmund Vestad tlf. 414 08 495 eller 62 46 46 30.

Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver frem til søknadsfrist.

Lønn, tiltredelse, tilsetningsform og andre vilkår etter avtale. Det vil bli utarbeidet en egen lederavtale.

Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider [www.stor-elvdal.kommune.no](http://www.stor-elvdal.kommune.no)

Personlig utformet søknad vedlagt CV **merket «Rådmann Stor-Elvdal»** bes sendt som e-post til [utviklingspartner@upk.no](mailto:utviklingspartner@upk.no) snarest og senest **innen 7. juni 2011**. Vitnesbyrd og referanser tas med til ev. intervju. Vi gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søker som likevel ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å bli unntatt offentlighet, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller stå fram med navn.



**UTVIKLINGS-  
PARTNER**

[www.upk.no](http://www.upk.no)

- Kunde- og samfunnsnytte
- Resultatforbedring
- Omstilling