



Ålesund med sine 46 000 innbyggere er landsdelsentrum mellom Bergen og Trondheim. Byen er kåret til Norges vakreste by flere ganger på grunn av Jugendstilarkitekturen og har et fantastisk omland med Sunnmørsalpenes høye tinder, vakre fjorder og idylliske øyer. Ålesund har i tillegg et godt kulturtilbud og et vidt spekter av fritidsaktiviteter. Ålesund kommune har ca. 3400 dyktige og engasjerte medarbeidere med et stort og viktig samfunnsoppdrag. Sunnmørsregionen er i sterk og dynamisk utvikling med et internasjonalt næringsliv innen bl.a. maritim, marin, møbelindustri og reiseliv. Sammen med vårt omland ønsker Ålesund å videreutvikle hele regionen for framtida.

Rådmann

Stillingen som rådmann i Ålesund kommune er en av Sunnmøres mest attraktive og krevende topplederstillinger. Som rådmann i Ålesund vil du ha store påvirknings- og utviklingsmuligheter, og en sentral rolle i videreutvikling av regionen, kommunens organisasjon, lokalsamfunnet og tjenestetilbudet til innbyggere og næringsliv.

Kommunen søker en toppleder med høyere utdanning, bred ledererfaring og god kjennskap til kommunal virksomhet. Vi trenger en handlekraftig og tydelig leder som tenker strategisk og har evne gjennomføring. Du må kunne samle organisasjonen om felles mål og utfordringer, og se nye muligheter.

Ditt oppdrag som vår nye rådmann vil være:

- Sørge for tett resultatoppfølging og økonomistyring for å skape positiv driftsbalanse og et økonomisk handlingsrom
- Levere brukerrettede, gode og effektive tjenester til kommunens innbyggere gjennom helhetlig tenkning og tverrfaglig samarbeid
- Gjennomføre innovasjons- og endringsprosesser for å tilpasse drift og tjenestenivå til vedtatte rammer
- Bidra til god dialog og godt samspill mellom politikk og administrasjon, med gode beslutningsgrunnlag for de folkevalgte og handlingsrom for de administrative lederne
- Videreutvikle kommunens lederteam som strategisk ledelse med helhetlig styring, godt samspill og felles ansvar
- Innta en aktiv rolle i arbeidet med ny kommunestruktur med Ålesund som en fremtredende aktør i regionen
- Videreutvikle strategier for samfunns- og næringsutvikling der Ålesund kommune forsterker sin posisjon i regionen med godt omdømme og gode relasjoner til lokalsamfunn og nabokommuner
- Videreutvikle kommunens arbeidsgiverstrategi med vekt på langsiktig rekruttering og kompetansebygging, med fortsatt tilfredse medarbeidere og godt samarbeid med de ansattes organisasjoner

Kommunen ser etter en rådmann som:

- har strategisk legning – tenker nytt og er løsningsorientert
- er tydelig og handlekraftig med evne til gjennomføring
- har gode kommunikasjonsferdigheter og bygger relasjoner
- behersker dialog og samspill mellom politikk, fag og administrasjon
- har kompetanse innen organisasjon, økonomi og endringsledelse
- har solid og relevant høyere utdanning eller tilsvarende realkompetanse i kombinasjon med bred og allsidig ledererfaring fra offentlig og/eller privat næringsliv

Tiltrekkes du av dette? Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver Ivar Aslaksrud fra UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194, eller varaordfører Geir Stenseth, tlf. 900 13 952. Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver frem til søknadsfrist. Lønn, tilsetningsform og andre vilkår etter avtale. Det vil bli utarbeidet en egen lederavtale. Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider www.alesund.kommune.no Her vil du finne bred informasjon om kommunens organisasjon, det kommunale styringssystemet og tjenestetilbudet til innbyggerne. Du kan også lese om prioriterte satsingsområder for kommunen og budsjett, strategier og planer for framtidig utvikling.

Kortfattet søknad vedlagt CV **merket «Rådmann Ålesund»** sendes som e-post til utviklingspartner@upk.no **snarest og senest innen 12. desember 2014**. Vitnemål og referanser tas med til intervju. Vi gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som likevel ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å unnta søknaden fra offentliggjøring, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller stå fram med navn.

