



Ringerike kommune ligger sentralt på Østlandet og er et Norge i miniatyr. Kommunen har lange og stolte tradisjoner innen treforedling, jord- og skogbruk. Næringslivet består av spennende og fremtidsrettede bedrifter som gjør kommunen til et industrielt og teknologisk sentrum med både nasjonale og internasjonale markeder. I Ringerike bor det om lag 29 000 innbyggere med byen Honefoss som region- og kommunesenter. Byen er omgitt av flott natur med skog, fjell, elver og innsjøer som gir rike muligheter for allsidig friluftsliv året rundt. I tillegg er byen et levende handelssentrum med et rikt og allsidig kulturliv.

Kommunalsjef HR

**Vil du være med på å lede Ringerike gjennom omstilling og inn i vekst?
Sentral stilling i rådmannens strategiske lederteam**

Stillingen som Kommunalsjef HR i Ringerike kommune er en del av rådmannens strategiske lederteam som består av seks kommunalsjefer, rådmannens stab og et antall underlagte enheter. Som kommunalsjef vil du opptre med delegert myndighet fra rådmannen og få ansvar for HR-avdelingen og støttefunksjoner i Rådhuset. Kommunen har bak seg, og under gjennomføring, omfattende omstillingsprosesser som grunnlag for ny vekst og utvikling. I denne prosessen vil vår nye kommunalsjef HR ha en sentral rolle som pådriver i toppledelsen og i organisasjonen for øvrig. Du vil få være med på å bygge og videreutvikle en tjenesteytende kompetanseorganisasjon basert på gode ledelses- og arbeidsprosesser, tverrfaglig samspill, helhetlige løsninger og myndiggjorte medarbeidere.

Vi ønsker oss en utviklingsorientert og profesjonell kommunalsjef med en tung HR-faglig profil, med evne til relasjonsbygging og dialog, og en analytisk og strukturert arbeidsform. Du har en inkluderende lederstil og er lydhør. Stillingen er ny og du vil selv få være med å utforme innholdet.

Hovedansvarsområder vil være:

- Helhetlig HR-plan og strategier for personal- og utviklingsutvikling
- Veilede og støtte ledere i hele organisasjonen i arbeidsgiverspørsmål
- Initiere og koordinere omstillings- og utviklingsprosesser
- Organisasjons- og lederutvikling, trening og lederstøtte
- Utvikling av en framtidrettet arbeidsgiverstrategi og personalpolitikk
- Forhandlinger, lønns- og avtaleforhold og 3-partssamarbeid
- Langsiktig personalplanlegging, rekruttering og kompetansefornyelse
- HMS og arbeidsmiljø
- Lede politisk sekretariat, dokumentcenter og servicetorg

Vi regner med at du har 4-6 års relevant høyere utdanning og gjerne videreutdanning innen offentlig administrasjon, organisasjon og ledelse. Kjennskap til kommunal forvaltning, lov- og avtaleverk vil være en fordel. Vi forutsetter at du har en solid og relevant faglig plattform. Ledererfaring fra en større organisasjon vil være en fordel.

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver, Ivar Aslaksrud, UtviklingsPartner AS på tlf. 930 30 194, eller rådmann Tore Isaksen, tlf. 415 05 013

Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt frem til søknadsfrist. Lønn, tilsetningsform og andre vilkår etter avtale. Vil du vite mer - se www.ringerike.kommune.no. På hjemmesidene vil du finne bred informasjon om kommunens organisasjon, det kommunale styringssystemet, tjenestetilbudet til befolkningen, prioriterte satsningsområder, samt budsjett, strategier og planer for framtidig utvikling.

Søknad på kommunens elektroniske søknadsskjema **snarest og senest innen 21. februar 2015**. Vitnemål og referanser tas med til intervju.

